

**Sprawozdanie z realizacji planu działalności
Zakładu Poprawczego i Schroniska dla Nieletnich w Pszczynie – Łące
za rok 2021
dla działu administracji rządowej: Sprawiedliwość**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu	
		Nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie			osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie
1	2	3	4	5	6	7
1.	Usprawienie systemu wykonywania kar oraz środków wychowawczych i środka poprawczego orzeczonego przez sądy.	1. Liczba dodatkowych kursów i szkoleń w zakresie doskonalenia zawodowego wychowanków zakładów poprawczych/schronisk dla nieletnich,	Zakład Poprawczy i Schronisko dla Nieletnich 2	9	1. Poprawa efektywności procesu usamodzielniania wychowanków zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich poprzez organizację szkoleń i kursów umożliwiających nieletnim zdobyć dodatkowe kompetencji i kwalifikacji zawodowych poszukiwanych na rynku pracy. Zorganizowanie minimum dwóch kursów zawodowych: spawacza, obsługi wózka widłowego które przygotowują wychowanków do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie, poprzez	Dzięki udziałowi placówki w dwóch projektach współfinansowanych przez Unię Europejską, zorganizowano ze środków zewnętrznych 9 kursów zawodowych: 2 kursy wykończenia wnętrza (malarz tapeciarsz, sztukateria...), 2 kursy stolarza, 2 kursy kucharza małej gastronomii, 1 kurs obsługi wózków widłowych, 2 kursy spawacza.

	2. Liczba szkoleń przygotowujących wychowanków zakładów poprawczych/schronisk dla nieletnich do kontaktów z instytucjami rynku pracy i pomocy społecznej	Zakład Poprawczy i Schronisko dla Nieletnich 2	7	wyposażenie w umiejętności przydatne na rynku pracy. 2. Podnoszenie umiejętności wychowanków zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich w zakresie poruszania się po rynku pracy, urzędach i instytucjach poprzez efektywne formy szkoleń.	Szkolenia przygotowujące stricte do pracy zawodowej połączone były również ze szkoleniami podnoszącymi kompetencje społeczne i społeczno – zawodowe, co było wymogiem projektowym. Między innymi: doradztwo zawodowe, gdzie dla uczestników tworzony był między innymi Indywidualny Plan Karier. Szkolenie takie przeszędł każdy uczestnik kursów zawodowych co najmniej jeden raz. Dla osób objętych procesem usamodzielnienia, tworzone były Indywidualne Programy Usamodzielnienia. W ramach tego procesu młodzież jest informowana o zakresie działalności poszczególnych instytucji, wyrabia niezbędne dokumenty, podejmuje zatrudnienie na zewnątrz placówki, zakłada konta, zapoznaje się z zasadami składania wniosków o mieszkania...
--	--	--	---	--	---

data i podpis kierownika jednostki

DYREKTOR
ZAKŁADU POPRAWCZEGO
I SCHRONISK DLA NIELETNICH

mgr inż. Marcin Balon